

# Modello organizzativo ex D.lgs. 231/2001

- Decreto legislativo (D.lgs) che disciplina la **responsabilità amministrativa delle persone giuridiche**.
- Scoraggia reati da parte di rappresentanti legali, amministratori e dipendenti nell'esercizio della loro attività.

## Reati (panoramica)

- Reati correlati a pubblici uffici
- Reati informatici
- Delitti di criminalità organizzata (traffico di droga e tratta di persone)
- Reati in materia di diritto d'autore
- Reati contro la personalità individuale
- Abuso di mercato
- Delitti contro l'industria e il commercio
- Omicidio colposo o lesioni gravi commesse con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro
- Ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita
- Reato ambientale, inquinamento ambientale, disastro ambientale
- Reati Tributari

## Pene e sanzioni

- Sanzioni pecuniarie fino a 1,5 milioni di euro
- Sanzioni interdittive da 6 a 18 mesi
- Interdizione dell'esercizio dell'attività fino a 1 anno
- Esclusione da gare pubbliche fino a 2 anni (revoca della concessione)
- Confisca del profitto tratto dal reato
- Pubblicazione della sentenza

## Quando si esclude la responsabilità per l'azienda?

- Integrazione di un modello organizzativo adeguato ai sensi del D.lgs 231/2001
- Monitoraggio sufficiente e adeguato da parte dell'organo di vigilanza impiegato
- Misure disciplinari adeguate per la commissione di pene ai collaboratori in caso di mancata osservanza del modello
- Nel caso in cui si possa dimostrare che le persone che hanno commesso il reato hanno violato le norme e disposizioni aziendali intenzionalmente e/o deliberatamente.

## Che cosa significa ciò per me?

- Chiunque può arrecare danno all'azienda con le proprie azioni!
- Segnalare irregolarità, rischi: [bus@dibiasibus.it](mailto:bus@dibiasibus.it) e [bachmannco@legalmail.it](mailto:bachmannco@legalmail.it)
- Apportare proposte migliorative in modo attivo!